OFFRE D'EMPLOI
RECHERCHE
UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE
« ENTRETIEN DES LOCAUX »
& CONSEILLER(ÈRE) EN PRÉVENTION

La Communauté de Communes Maine Saosnois recrute **dès que possible** un(e) chef(fe) de service « Entretien des locaux » et Conseiller(ère) en prévention, à temps complet, titulaire dans les grades des cadres d'emploi de rédacteurs territoriaux ou contractuel.

Située entre les agglomérations du Mans, d'Alençon et le Parc Naturel régional du Perche, la communauté de communes Maine Saosnois comprend 28 500 habitants et 51 communes. L'organisation de ses services se déploie en 5 pôles (administration générale, développement territorial, actions culturelles, environnement/services techniques, petite enfance/enfance/jeunesse/domaine social) et regroupe plus de 140 agents (titulaires, contractuels, droit privé) de filières différentes (administrative, technique, culturelle, animation, sociale…).

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Directeur général des services, l'agent est chargé de :

- Piloter, coordonner et encadrer l'équipe des agents d'entretien des locaux des différents sites communautaires et gérer les stocks de consommables
- Assister et conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels

ACTIVITES PRINCIPALES

Chef de service « Entretien des locaux » :

- Organiser et coordonner l'activité des agents d'entretien des locaux (9 agents)
- Elaborer les plannings au regard des besoins opérationnels (superficie, utilisation des locaux, …)
- Gérer le budget de consommables (gestion des stocks et des commandes de produits et de matériels)
- Suivre les différents contrats des prestataires extérieurs en matière d'entretien des locaux dans les maisons médicales de santé
- Piloter la prévention des risques liés aux produits d'entretien et aux matériels de nettoyage en assurant le suivi des stocks, le respect des règles de sécurité, la formation des utilisateurs
- Être garant du respect des règles d'hygiène, de sécurité et de stockage
- Connaître les normes et les règles HACCP
- Suivi de la maintenance des équipements

Conseiller en prévention :

- Mettre en place et assurer le suivi de la démarche d'identification et d'évaluation des risques professionnelles (document unique),
- Réaliser des visites de sites, d'audits et inspections en matière de santé et de sécurité au travail
- Développer des dispositifs de prévention et formuler des propositions d'amélioration des conditions de travail auprès de l'autorité territoriale
- Elaborer et suivre le programme annuel de prévention des risques professionnels

- Assurer une veille réglementaire en matière de santé, sécurité et conditions de travail et garantir sa mise en œuvre au sein de la collectivité
- S'assurer du respect des dispositifs de prévention, des consignes de sécurité et des obligations réglementaires
- Accompagner les encadrants dans l'analyse et la gestion des situations à risque
- Elaborer et suivre le plan intercommunal de sauvegarde (PICS)
- Organiser et animer les exercices de sécurité (évacuation incendie, mise en sûreté, gestion de crise, premiers secours)
- Assurer la gestion des équipements de secours et des dispositifs de sécurité présents sur les sites
- Gérer les actions de formation en lien avec la santé & sécurité au travail : gérer les inscriptions des agents, organisation et suivi des formations
- Mettre en place et suivre les différents registres obligatoires
- Gérer et suivre les visites médicales et assurer le suivi des préconisations issues de la médecine du travail

PROFIL

- Bac+2 et /ou justifier d'une expérience professionnelle dans les domaines d'intervention de l'emploi.
- Formation d'assistant de prévention ou de conseiller de prévention souhaitée
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales et du statut de la fonction publique territoriale,
- Connaissance de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité au travail dans la fonction publique
- Maîtrise des outils informatiques
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité,
- Organisé, rigueur, autonome et réactif,
- Disponibilité,
- Qualités relationnelles et à travailler en équipe

Informations complémentaires : Rémunération statutaire + régime indemnitaire, participation employeur prévoyance + collectivité affiliée au CNAS

Les candidatures (lettre de motivation accompagnée d'un CV) sont à adresser avant le 21 décembre 2026 à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes Maine Saosnois

7 place Henri Coutard

72260 MAROLLES LES BRAULTS

Ou par mail : c.trifault@mainesaosnois.fr

Contact pour tout renseignement complémentaire : M. Arnaud COUSIN (Directeur Général des Services) – Tél : 02.43.97.25.31 / a.cousin@mainesaosnois.fr